

T.C.  
ADALET BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : 32992892-E.....

06/07/2017

Konu : Analık izni

..... CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞINA

İlgi :..... Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığının .....  
tarih ve ..... sayılı yazısı.

İlgi yazı ile 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun Ek 1 inci maddesi kapsamında ..... Adliyesine hizmetli aday olarak ataması yapılan ve ..... tarihinde göreve başlayan .....'nın memuriyete başlamadan önce doğum yapmış olması nedeniyle, ilgiliye doğum izni verilip verilmeyeceği hususunda tereddüt hasıl olduğu belirtilerek Genel Müdürlüğümüz görüşünün bildirilmesi istenilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Mazeret izni" başlıklı 104 üncü maddesinin (A) fıkrasında;

"Kadın memura; doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta süreyle analık izni verilir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir. Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. Doğum öncesi analık izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile analık izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası analık iznine ilave edilir. Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü hâlinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir. Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyile birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta süre ile izin verilir. Bu izin evlatlık kararı verilmeden önce çocuğun fiilen teslim edildiği durumlarda da uygulanır. " hükmü,

6 Seri No'lu Kamu Personeli Genel Tebliği'nin "Doğum Sebebiyle Verilecek İzinler" başlıklı I. maddesinin "Analık izni" (A) fıkrasının "Doğum öncesi sekiz ve doğum sonrası sekiz haftalık süre içinde Devlet memurluğuna atanma halinde verilecek analık izni" başlıklı 9 uncu bendinin b alt bendinde;

"Doğumdan sonraki sekiz haftalık süre içinde Devlet memurluğuna ataması yapılan kişiye, göreve başlaması kaydıyla sadece sekiz haftalık doğum sonrası analık izni süresinin kalan kısmı kullanılacaktır." hükmü yer almaktadır.



Yukarıda yer verilen açıklamalar çerçevesinde; doğumdan sonraki sekiz haftalık süre içinde ataması yapılan adı geçen **sekiz haftalık doğum sonrası analık izninden kalan süreyi** kullanabileceği mütaala edilmektedir..

Bilgi edinilmesini rica ederim.

Altan Fatih MEHAN  
Hâkim  
Bakan a.  
Genel Müdür Yardımcısı

---

Vekaletler Cad.No:6 Bakanlıklar 06659 Kızılay - ANKARA  
Telefon No: (0312) 414 63 14-15 Faks No: (0312) 425 42 59  
e-Posta : [pgm@adalet.gov.tr](mailto:pgm@adalet.gov.tr) İnternet Adresi: [www.adalet.gov.tr](http://www.adalet.gov.tr)

Bilgi için: Murat BALOĞLU  
Şube Şefi  
Telefon No: (0312) 414 63 14

