

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : 32992892-E.....

25/07/2017

Konu : Vekalet ücreti

.....CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞINA

İlgi : tarih ve sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığının tarih vesayılı yazısı ile Adliyesinde zabıt katibi olarak görev yapan'ın yazı işleri müdürü olarak görevlendirilmesi sebebiyle, ilgiliye vekalet ücreti ödenip ödenemeyeceği hususunda tereddüt hasıl olduğu belirtilerek, Genel Müdürlüğümüz görüşünün bildirilmesi istenilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Vekalet görevi ve aylık verilmesinin şartları" başlıklı 86 ncı maddesinde;

"Memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine kurum içinden veya diğer kurumlardan veya açıktan vekil atanabilir.

Bir görevin memurlar eliyle vekaleten yürütülmesi halinde aylıksız vekalet asıldır.

...

Aynı kurumdan ayrılmalar dolayısıyla atanan vekil memurlara vekalet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için, kurum dışından veya açıktan atananlarla kurum içinden ilkokul öğretmenliğine atanan öğretmenler ile veznedarlık görevine atananlara göreve başladıkları tarihten itibaren vekalet aylığı ödenir.

...

Yukarıda sayılan haller dışında, boş kadrolara ait görevler lüzum görüldüğü takdirde memurlara ücretsiz olarak vekaleten gördürülebilir.

Bu Kanuna tabi kurumlarda, mali, nakdi ve aynı sorumluluğu bulunan saymanlık kadrolarının boşalması halinde bu kadrolara işe başladıkları tarihten itibaren vekalet aylığı verilmek suretiyle memurlar arasından atama yapılabilir.

..." hükmü,

Mezkur Kanunun "Vekalet, ikinci görev aylık ve ücretleri ile diğer ödemeler" başlıklı 175 inci maddesinde;

"Bir göreve vekaleten atanan memurlara vekalet edilen görevin kadro derecesinin birinci kademesinin üçte biri, açıktan atananlara ise (Köy ve kasaba imamlığı kadrolarına atananlara 146 ncı maddede yazılı asgari ücret aylık tutarından aşağı olmamak üzere) üçte ikisi verilir. Buldukları yerden başka bir yerdeki bir göreve vekalet suretiyle atananlara, Harcırah Kanununun geçici görevle başka yere gönderilenlere ilişkin hükümleri uygulanır.

Ancak, kurum içinden veya diğer kurumlardan vekalet edenlere vekalet aylığı ödenebilmesi için, vekilin asilde aranan şartları taşıması zorunludur.

..." hükmü yer almaktadır.



160 Seri Nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinin "Uygulamaya İlişkin Ortak Açıklamalar" başlıklı (E) bölümünün 6 ncı maddesinde;

"Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesi uyarınca kurumlarınca bir göreve kurum içinden, diğer kurumlardan veya açıktan vekalet ettirilenlere ödenecek zam ve tazminatlara ilişkin hükümlere yer verilmiştir. Buna göre:

657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi uyarınca kurumlarınca bir göreve kurum içinden veya diğer kurumlardan vekalet ettirilenlere;

a)Vekaletin, 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesine binaen yapılması ve bu hususun onayda belirtilmiş olması,

b)Vekaletin, Bakanlar Kurulu kararı veya müşterek karar ile atama yapılması gereken kadro veya görevler için ilgili Bakan, diğer kadro veya görevler için asili atamaya yetkili amir tarafından verilmesi,

c)Vekillerin, genel ve ilgili özel mevzuatı uyarınca asaleten atanmada aranan tüm şartları (asaleten atanmada sınav şartı aranan kadro veya görevler için bu sınavlara girebilme hakkının elde edilmiş olması dahil) bir arada taşımaları,

kaydıyla, vekalet ettikleri kadro veya görevler için öngörülen zam ve tazminatların toplam net tutarının, asli kadro veya görevleri karşılığında fiilen aldıkları zam ve tazminatların toplam net tutarından fazla olması halinde, aradaki fark; 657 sayılı Kanunun 175 inci maddesindeki oranlar (1/3 ve 2/3) dikkate alınmaksızın, vekalet görevine başlanıldığı tarihten itibaren ve vekalet görevinin fiilen yapıldığı sürece ödenecektir.

..." hükmü,

99 Seri Nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği'nin 1 inci maddesinde;

"Bir görevin vekaleten yürütülmesi halinde görevin gerekleri ve nitelikleri değişmeyeceğinden bu görevi vekaleten yürütecek olanların asil memurda aranan şartlara sahip olmaları gerekmektedir. Bu sebeple;

a) 1-4 üncü dereceli kadrolara vekalet edeceklerin 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinde belirtilen şartları haiz olmaları,

b) 5-15 inci dereceli kadrolara vekalet ettirileceklerin öğrenim durumları itibariyle tesbit olunan yükselinebilecek dereceyi aşmamak kaydıyla vekalet ettirilecekleri kadronun derecesinin, kazanılmış hak aylık derecesinin üç üst derecesinden fazla olmaması, gerekmektedir." hükmü yer almaktadır.

Yukarıdaki açıklamalar birlikte değerlendirildiğinde;

1-) **Usulüne uygun tahsis edilmiş bir kadroya atanmış asil bir memurun olduğu, asil memurun kadrosuyla bağının devam ettiği ancak bu memurun kanuni izin, görevden uzaklaştırma, geçici görev hizmet içi eğitim gibi nedenlerle fiili olarak görevi başında olmadığı durumlarda söz konusu dolu kadroya yapılacak vekaleten görevlendirmelerde; görevlendirmenin 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi uyarınca yapıldığının kararda belirtilmesi ve görevlendirilen personelin asilde aranan tüm şartları taşıması kaydıyla, vekilin 3 aydan fazla devam eden görev süresi için 1/3 oranında vekalet aylığı ödenebileceği,**

2-) **Usulüne uygun tahsis edilmiş bir kadronun mevcut olduğu ancak söz konusu kadroya asil memurun atanmamış olduğu veya kadronun çeşitli nedenlerle boşalması sebebiyle asil memurun kadrosuyla bağının kalmadığı durumlarda söz konusu boş kadroya yapılacak vekaleten görevlendirmelerde; görevlendirmenin 657 Sayılı Kanunun 86 ncı maddesi uyarınca yapıldığının kararda belirtilmesi ve görevlendirilen personelin asilde aranan tüm şartları taşıması kaydıyla, vekilin 3 aydan fazla devam eden süresi için 1/3 oranında vekalet aylığının ve vekalet edilen görev için öngörülen zam ve tazminat ile ek**



ödemesinin toplam net tutarının, asli kadro veya görev karşılığında fiilen aldığı zam ve tazminat ile ek ödemenin toplam net tutarından fazla olması halinde, aradaki zam ve tazminat ile ek ödeme farkının vekalet görevine başlanıldığı tarihten itibaren ödenebileceği,

3-) Vekalet aylığı ödenebilmesi için görevin fiilen yapılması gerektiği,

4-) Birden fazla vekalet görevi yürüten personele sadece yürüttüğü bir göreve ilişkin vekalet ücreti ödenebileceği,

5-) Boş veya dolu bir kadroya birden fazla personelin vekaleten görevlendirilmesi halinde vekalet ücreti ödenemeyeceği ve ilgilinin durumunun yukarıda yer verilen açıklamalar çerçevesinde değerlendirilmesi gerektiği mütaaa edilmektedir.

Bilgi edinilmesini rica ederim.

Altan Fatih MEHAN
Hâkim
Bakan a.
Genel Müdür Yardımcısı

